



廉洁诚信
不可或缺的素质

可口可乐公司 供应商商业行为规范

本档适用于可口可乐公司的供应商（包括临时工作人员），以及可口可乐公司持有过半股权的子公司的供应商。本档使用的词语“可口可乐公司”和“公司”指代可口可乐公司或其一家或多家子公司，其中任何一个指代对象都与具体的供应商关系有关。可口可乐公司要求其所有供应商在所有事务中均遵守法律，并以道德行事。在与我们公司开展业务方面，我们有具体要求，本《供应商商业行为规范》即对此加以规定。通过共同努力，正确和诚信行事，我们就能够取得巨大成功。

本《规范》包含适用于可口可乐公司所有供应商的一般要求。某些供应商合同中可能包含针对某些相同问题的更为具体的条款。本《规范》中没有任何内容意在取代某份供应商合同中任何一条更为具体的规定；如果本《规范》与某份供应商合同中的任何条款有任何不一致，应以供应商合同中的条款为准。

利益冲突

可口可乐公司的员工应以符合公司最大利益为宗旨而行事。因此，员工不应和任何供应商在财务及/或其他方面建立违反《商业行为规范》的关系。举例而言，供应商在与可口可乐公司进行任何交易的过程中，都不应雇佣公司的任何员工或向公司的任何员工给予好处或支付款项。业务过程以外的朋友关系既是无法避免的也是可以接受的，但是供应商应注意确保任何人都不得利用任何个人关系而对可口可乐公司员工的业务决定施加影响。如果供应商的某位雇员与可口可乐公司的某位员工有亲属关系（配偶、父母、兄弟姐妹、祖父母、子女、孙子女、姻亲关系或者同性或异性同居伴侣），或者供应商与可口可乐公司的某位员工有其他任何可能导致利益冲突的关系，则供应商应向可口可乐公司通报这一情况，或者确保可该可口可乐公司员工向可口可乐公司通报这一情况。



赠礼、餐饮和娱乐

禁止可口可乐公司的员工接受供应商提供的任何超过适当价值的赠礼、餐饮和娱乐。正常的商务宴请和象征性的答谢小礼物（例如在节假日期间赠送的小礼物）是可以接受的，但是供应商应避免向可口可乐公司的员工提供旅游机会、频繁餐饮或贵重赠礼。现金和现金等价物形式的赠礼（如礼品卡）无论何时都在不被允许之列。当供应商的员工向公司提供服务或以其他方式代表公司行事时，如果公司的客户、供应商或其他业务合作伙伴向其提供赠礼、餐饮和娱乐时，则其应遵守本节所述的相同限制。

信息保护

供应商应保护可口可乐公司的机密信息。如果供应商因业务关系而获取机密信息，则未经可口可乐公司相应授权，供应商不应向任何人透露这些信息。供应商可能会在向可口可乐公司提供服务或代表可口可乐公司行事的过程中收到机密信息，但供应商不应根据此类机密信息进行证券交易，也不应鼓励他人这样做。如果供应商认为自己错误地获得了可口可乐公司或任何其他第三方的机密信息，则供应商应立即通知其在公司的联系人，并避免这些机密信息被进一步散布。

同样，如果供应商承担的合同或法律义务要求其不泄露与其他任何一家公司有关的信息，则供应商不得向可口可乐公司的任何员工透露这些信息。



贿赂

代表可口可乐公司行事的供应商必须遵守美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法案》，以及所有涉及政府官员贿赂的当地法律。在作为可口可乐公司的供应商进行任何交易时，或在进行其他任何涉及可口可乐公司的交易时，供应商不得以获取任何不正当好处或优势为目的而将任何有价值物品直接或间接传递给任何政府官员、政府所控制的公司的员工或者政治党派。未经公司法律顾问事先书面批准，供应商不得代表公司（或在代表公司与政府互动的过程中）向政府官员提供任何有价值物品（此类书面批准可通过公司面向供应商的主要联系人/关系经理向法律顾问提出申请）。公司禁止商业贿赂。供应商必须为其代表可口可乐公司而进行的所有付款（包括赠礼、餐饮、娱乐或其他任何有价值物品）以及使用可口可乐公司所提供资金进行的所有付款建立并完善书面帐目。供应商应随时应可口可乐公司的要求，向可口可乐公司提供该帐目的完整副本。

业务与财务记录

对于供应商与可口可乐公司之间业务的所有相关事项，供应商和可口可乐公司均必须保留准确记录。这包括对所有的开支和付款进行正确记录。如果可口可乐公司被要求为供应商员工的工作时间支付费用，则时间记录必须完整而准确。供应商不应延迟开具发票，或促使某项开支被转移到另外一个会计周期。



报告潜在的不当行为

如果供应商认为可口可乐公司的某位员工或者代表可口可乐公司行事的任何人参与了非法行为或其他不当行为，则应向公司举报相关情况。供应商可以联系该员工的经理或联系可口可乐公司职业道德与遵纪守法办公室 (compliance@coca-cola.com)，也可以登录网站 www.KOethics.com 使用公司的 EthicsLine 举报服务，或者使用 EthicsLine 网站提供的接入码拨打免费电话。供应商诚实举报潜在不当行为不会对其与可口可乐公司的关系造成影响。

有问题或疑虑？

登录 EthicsLine @ www.KOethics.com

